

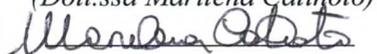
REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 316 del 07 MAR, 2022

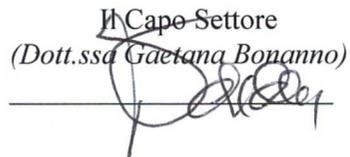
**Oggetto:** Sig. Russo Marco, proroga assunzione tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere

Proposta N° 139 del 01-03-2022

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
(Dott.ssa Marilena Catinoto)  


Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore  
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)  


**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019 con l'assistenza del  
Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

## **Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 avente per oggetto "Preso d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS "Garibaldi";

Vista la nota prot. n. S.1/56158 del 23/12/2021 avente ad oggetto: "Proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR", con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le aziende sanitarie, nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal d.lgs. 81/2015 ss.mm.ii. e dal d.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte le discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Che contestualmente l'Assessorato ha evidenziato che, "nel rispetto della vigente normativa, è rimessa alla valutazione ed alla autonomia gestionale delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti";

Vista la nota prot n. 554/2021, pervenuta in data 28/12/2021, con la quale la Direzione Strategica, alla luce delle superiori evidenze e valutate le attuali esigenze di natura assistenziale, oltre che quelle di funzionamento complessivo dell'organizzazione aziendale, nonché constatato le oggettive difficoltà a definire in tempi brevi- limitatamente a determinati profili- le procedure concorsuali per reclutamento a tempo indeterminato, invita a procedere alle proroghe dei contratti a tempo determinato in scadenza, ed in particolare, per quanto riguarda i profili di Dirigente Medico, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Collaboratore Sanitario Infermiere Pediatrico, Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, Collaboratore Professionale Tecnico di Radiologia, Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio, Operatore Socio-Sanitario, viene specificato che "i contratti in scadenza saranno rinnovati sino al raggiungimento del limite massimo di durata previsto dalle vigenti disposizione di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro

(..)", fermo restando "la risoluzione automatica- previo rispetto dei termini di preavviso dei rapporti di lavoro a tempo determinato a seguito della immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzione a tempo indeterminato";

Rilevato che, al fine di sopperire alle esigenze assistenziali dell'Azienda, è stata disposta a decorrere dal 01/08/2021 giusta deliberazione n. 716 del 24/06/2021 per le motivazioni nella stessa esplicitate, l'assunzione a tempo determinato del sig. Russo Marco, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Categoria D, in sostituzione della sig.ra Fallo Rossella, dipendente di ruolo assente trasferita presso altra Azienda a decorrere dal 16/02/2022, giusta deliberazione n. 183 del 08/02/2022;

Vista la richiesta prot. n. 180/DSA del 26/01/2022, con la quale il Direttore Sanitario Aziendale chiede, rappresentandone l'opportunità, che il sig. Russo Marco, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Categoria D, prosegua il rapporto di lavoro a temporanea copertura di uno dei posti vacanti;

Ritenuto, pertanto, disporre la proroga del termine del contratto a tempo determinato, stipulato dal sig. Russo Marco, a temporanea copertura di uno dei posti vacanti nella dotazione organica aziendale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Categoria D, assunto a tempo determinato a decorrere dal 01/08/2021 fissando, con decorrenza da quest'ultima data, la durata complessiva del rapporto di lavoro in quella massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica— previo rispetto dei termini di preavviso— dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico;

Preso atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute";

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- Disporre la proroga del termine del contratto a tempo determinato del Sig. Russo Marco, a temporanea copertura di uno dei posti vacanti nella dotazione organica aziendale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, assunto a tempo determinato a decorrere dal 01/08/2021 fissando, con decorrenza da quest'ultima data, la durata complessiva del rapporto di lavoro in quella massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica –previo rispetto dei termini di preavviso- dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico;
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessato, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".

### **Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

## **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Disporre la proroga del termine del contratto a tempo determinato del Sig. Russo Marco, a temporanea copertura di uno dei posti vacanti nella dotazione organica aziendale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, assunto a tempo determinato a decorrere dal 01/08/2021 fissando, con decorrenza da quest'ultima data, la durata complessiva del rapporto di lavoro in quella massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica –previo rispetto dei termini di preavviso- dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessato, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".

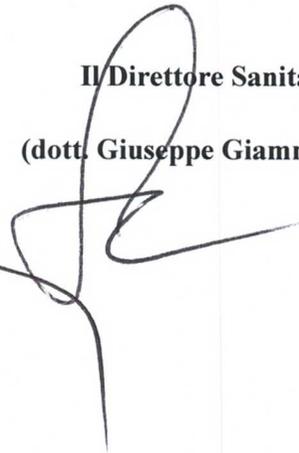
**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Ammino)



**Il Direttore Sanitario**

(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

*Dot. ssa Maria Antonietta L. Balzi*  


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_